



Утвержден на заседании  
профсоюзного комитета  
12.02.2024  
Председатель ПК:  
Е. Л. Карпова - Реутова

### **Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 13» г. Барнаул о проделанной работе за 2023 год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

#### **Основными целями и задачами первичной организации являются:**

- представительство и защита индивидуальных и коллективных, трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов профсоюза;
- содействие созданию условий безопасного труда работников и обучающихся в учебных помещениях.

Всю свою работу профсоюзный комитет весь 2023 год строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников образовательного учреждения.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:  
-обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;  
-создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В профсоюзной организации состоит 5 человек. Профком состоит из 2 человек. Председатель первичной профсоюзной организации - Е. Л. Карпова – Реутова

Профком принимал участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда, график работы сотрудников, график отпусков. Каждый год председатель профкома и директор МБОУ «СОШ № 13» заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно в начале учебного года здание, учебные кабинеты приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки педагогов, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Профком сотрудничает с Профсоюзом работников образования г. Барнаул.

Направления работы профсоюзного комитета: Подготовка и заключение коллективного договора между работодателем и работниками. Дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охраной труда, техникой безопасности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Проведено общих собраний - 2.

На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:

- Составление плана работы профсоюзного комитета.
- Рассмотрение плана организационно-технических мероприятий по ОТ и безопасности образовательного процесса.
- Рассмотрение графика отпусков сотрудников.
- Организация поздравлений сотрудников с 23 февраля, 8 Марта, Днём учителя, с Новым годом.

В Коллективном договоре закреплены права и обязанности работников и работодателя: Сотрудникам выплачивались надбавки, стимулирующие выплаты в пределах выделенных средств. Ни разу не была задержана выплата заработной платы сотрудников. Вовремя производились расчёты и выплаты при начислениях за отпуск.

Своевременно проводилась работа по уточнению стажа, образования и прочих условий, требующих изменения тарификации. Работодатель выполнял обязательства по организации профессиональной подготовки и повышения квалификации работников.

**Работа по охране труда.** Профком принимал участие в разработке плана мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в учреждении и его реализацию. Проводилось обучение по охране труда работников. Проводились обязательные медицинские осмотры работников.

Обновлены и утверждены инструкции по охране труда в соответствии с требованиями законодательства по охране труда, проведены инструктажи на рабочем месте. Совместно с администрацией ЦТ осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждении. Производственных травм не было.

### **Культурно-массовая работа**

- Поздравление с юбилеем и днём рождения коллег;
- Организация и проведения праздников для сотрудников: Новый год, 23 февраля, 8 Марта, День учителя;
- Поездки «Тур выходного дня».

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации не поступало. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.